



## GLI ATTORI PRINCIPALI



# Il Dirigente scolastico un datore di lavoro atipico

qualora i rischi risultino essere sufficientemente gravi da rappresentare pregiudizio per l'incolumità degli utenti, dei lavoratori e dell'integrità dell'ambiente e della popolazione



**E' OBBLIGO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

interdire l'accesso delle persone ai luoghi o alle attività pericolose

*ma non può intervenire per eliminare o ridurre i rischi presenti*



**INFORMANDONE CONTEMPORANEAMENTE L'ENTE PROPRIETARIO**  
per gli adempimenti di sua competenza

in attesa di intervento intanto la popolazione scolastica vive il disagio della limitazione d'uso degli spazi, talvolta di intere porzioni di edificio



ma era questo

**IL SEGNO DELLA MIGLIORE INTEGRAZIONE E SPIRITO COLLABORATIVO**  
tra SCUOLA ed ENTI proprietari? (C. M. 119/1999)

# La sicurezza nella scuola

Già a partire dai primi obblighi imposti con il D.Lgs. 626/94 gli addetti ai lavori hanno segnalato le difficoltà attuative.

## LE RESPONSABILITA' DEI DIVERSI SOGGETTI PROTAGONISTI DELLA SICUREZZA

Enti proprietari, dirigenti scolastici, docenti



## DIFFICOLTÀ ATTUATIVE

- Scarse risorse economiche da impegnare per la sicurezza
- Mancanza di professionalità tecniche interne adeguatamente formate
- Difficoltà nei rapporti tra Enti proprietari immobili e Scuole
- Storica e diffusa mancanza di cultura della sicurezza

**ASPETTI  
IMPRESINDIBILI PER  
ATTIVARE UN  
PERCORSO COMPLETO  
DI ADEGUAMENTO E DI  
RISPETTO DELLA  
NORMATIVA**

# Il Dirigente scolastico datore di lavoro atipico

al DIRIGENTE SCOLASTICO  
competono tutti gli altri compiti e  
obblighi previsti dal D. Lgs. 81/08

**di tipo “gestionale”**

**“DATORE DI LAVORO”**

*così individuato dal Decreto del Ministro  
dell'Istruzione 21 giugno 1996, n. 292*

Soggetto  
al quale spetta  
l'applicazione  
delle norme di  
legge  
e  
l'impostazione  
della sicurezza  
all'interno di  
ciascun istituto  
scolastico

**Punto di svolta**  
maggiore rilievo  
all'ORGANIZZAZIONE  
della sicurezza



creazione di una SQUADRA  
collaborativa e partecipativa  
per  
aumentare il livello di  
sicurezza non solo formale  
ma sostanziale



# La sicurezza a scuola con il D. Lgs. 81/08

Non più mera attuazione della norma  
a seguito di eventi dolosi o tragici

ma

**SICUREZZA**

**PREVENTIVA**

**COORDINATA**

**PROGRAMMATA**

e soprattutto

**CONTINUATIVA**

*in questo contesto il  
mondo scolastico  
può essere  
considerato  
paragonabile agli altri  
contesti lavorativi*



## Il DS dovrà mettere a punto un **SISTEMA** per gestire

le attività inerenti la sicurezza  
all'interno dei propri edifici  
scolastici

in cui

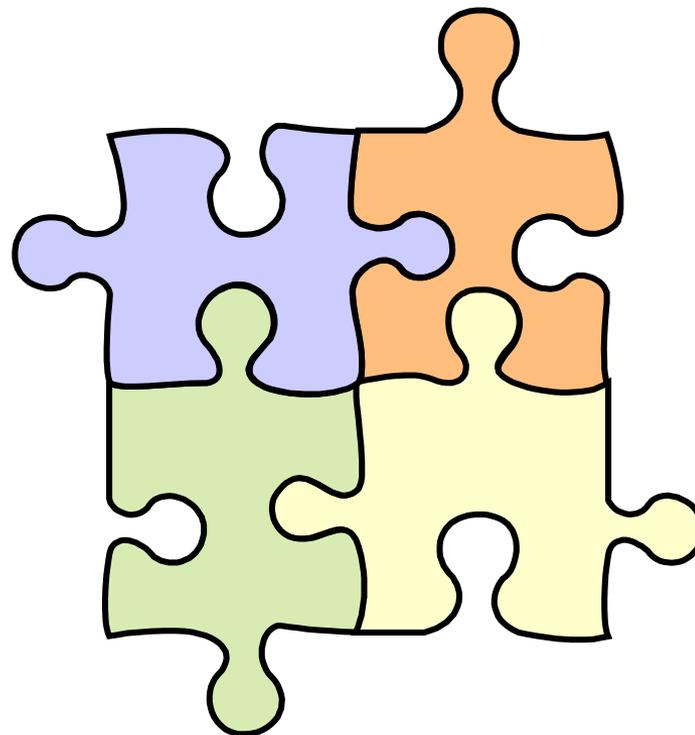
ogni azione dovrà essere  
documentata e dimostrabile

con il coinvolgimento attivo di  
tutte le componenti scolastiche  
anche negli adempimenti  
legislativi  
in funzione dei vari ruoli e  
mansioni



istituire un  
**SISTEMA di GESTIONE**  
permanente ed organico  
finalizzato alla tutela e al  
miglioramento continuo delle  
condizioni di salute e sicurezza  
*(art. 3 D.Lgs. 81/08)*

promuovere  
**UNA DIFFUSA CULTURA DELLA  
SICUREZZA e SALUTE**  
per la formazione dei futuri  
cittadini/lavoratori  
*(art. 11 D.Lgs. 81/08)*



# La costruzione di un sistema per gestire

Costituzione del Servizio di  
Prevenzione e Protezione

Designazione delle  
squadre degli addetti alle  
emergenze

Elaborazione del documento  
di valutazione dei rischi

Elaborazione e adozione  
delle misure preventive e  
protettive per eliminare o  
ridurre i rischi secondo il  
programma di  
miglioramento

Elaborazione di procedure,  
istruzioni, regolamenti  
(dai piani di emergenza ai registri di  
controllo alla gestione di sostanze  
pericolose o attrezzature di lavoro  
e/o di studio )

Informazione e formazione

Attività miglioramento e  
monitoraggio continuo

Gestione annuale successiva  
*(il periodo di riferimento è  
l'anno scolastico)*

**In settembre deve  
essere ripreso tutto da  
capo**

## Obiettivi del sistema

Definire un approccio  
“preventivo” tecnicamente  
corretto e il più **possibile  
condiviso**,

non segnato  
dall'improvvisazione, dagli  
interventi “ex-post”,  
rinnovando

il **principio fondante**  
**del Decreto 81 che è**  
**rappresentato**  
**dall'organizzazione della**  
**sicurezza,**

*Attuazione della  
gestione della  
prevenzione nei  
luoghi di lavoro*

**in termini operativi**

si traduce

in una

**STRUTTURAZIONE DI  
SOGGETTI**

**CONSAPEVOLI E ATTIVI**

nel processo di  
miglioramento continuo  
delle condizioni di  
sicurezza



# Organizzazione del sistema

## Informare, formare, addestrare

- le **informazioni** specifiche arricchiscono la conoscenza
- la **formazione** educa ad utilizzare dette informazioni
- l'**addestramento** consente lo svolgimento delle proprie mansioni

Conseguentemente, il personale sarà **cosciente**:

- del proprio ruolo
- delle proprie responsabilità
- delle possibilità di sviluppo e crescita

# Il cardine del sistema: la Formazione

adeguata ed efficace (art. 37 D.Lgs. 81/08)

L'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 definisce i contenuti minimi e le modalità di formazione dei lavoratori.

In base all'accordo il percorso formativo per i lavoratori si articola in:

- formazione **generale** uguale per tutti i lavoratori di durata non inferiore a 4 ore
- formazione **specificata** per settori di rischio
- formazione **mirata** per l'utilizzo di attrezzature e macchine
- **aggiornamento** periodico



## Altri momenti formativi/informativi

la partecipazione alle riunioni rappresenta un momento di informazione/formazione, condivisione e verifica per il miglioramento continuo dei codici di comportamento e delle buone prassi nonché delle procedure gestionali adottate.

*trattandosi di personale coinvolto peraltro nell'educazione e formazione di "futuri cittadini" è importante rilevarne anche la ricaduta didattica che ne consegue*

**#diamo un volto nuovo al nostro  
lavoro: l'UMANITÀ**

**#affinchè non ci sia più nessuna  
famiglia a piangere i propri cari**

**#affinchè un saluto non si trasformi in  
un addio**

*Grazie per  
l'attenzione*



**AiFOS**

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro